

1.3. IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LOS ACTORES INVOLUCRADOS

1.3.1 Identificación de los Actores

Las dinámica turística, su movimiento, alcances, encadenamientos, articulaciones con otras actividades, negocios, emprendimientos afines y complementarios dinamizan el eje turístico costero Mejía, Mollendo y Matarani, y con énfasis en época de verano, por sus cercanías, (la distancia de Matarani a Mollendo 13.1 km. en 16 minutos y la Distancia de Mollendo a Mejía 16.3 km. en 21 minutos), expresan que en menos de media hora es posible integrar estos espacios, que por sus características propias como distrito de playas, capital de la provincia, y su vinculación al puerto más importante de la macro-sur, genera posibilidades, oportunidades y alternativas, de ahí el rol de sus instituciones, organizaciones, asociaciones y otros colectivos sociales, permiten y generan acercamientos, coordinaciones y entendimientos recíprocos en bien de sus colectividades, actores públicos, privadas, familias, e involucrados en estos espacios costeros.

Los diversos actores, referentes, que desarrollan directa e indirectamente diversas acciones de compromiso, involucramiento, por roles, liderazgo, vocación y servicio público en el distrito de Mejía y la capital de la provincia de Islay, son las siguientes:

Cuadro N°1: Identificación de Actores

Actor	Institución/Organización	Representante	Función	Contacto
Alcalde	Munic. Prov. Islay Mollendo	Sr. Cesar Rivera Cervera	Alcalde Provincial	054-532091-102
Alcalde	Munic. Distrital Cocachacra	Sr. Hilario Cornejo Reynoso	Alcalde Distrital	054-552010
Alcalde	Munic. Distrital Dean Valdivia	Sr. Richard Hitler Ale Cruz	Alcalde Distrital	054-554031
Alcalde	Munic. Distrital de Matarani	Sr. Fernando Zuñiga Chávez	Alcalde Distrital	054-557053
Alcalde	Munic. Distrital de Mejía	Sr. Sandra Rivera Cáceres	Alcalde Distrital	054-555017
Alcalde	Munic. Distrital de Punta de Bombón	Sr. Juan Rodríguez Torres	Alcalde Distrital	054-553049
Funcionario	Munic. Prov. Islay Mollendo	Sr. Nilo Mariaca Carbajal	Gerente Municipal	054-532091-103
Funcionario	Munic. Prov. Islay Mollendo	Sra. Mary Zúñiga Iluncor	Secretario General	054-532091-104
Funcionario	Munic. Prov. Islay Mollendo	Sra. Nancy Pacsi Tejada	Procurador Público	054-532091-105
Funcionario	Munic. Prov. Islay Mollendo	Sr. Gianni Pantigoso Gómez	Of. Relaciones Públicas e Imagen Institucional	054-532091-114
Funcionario	Munic. Prov. Islay Mollendo	Sr. Everly Farfán López	Jefe de Planificación y Presupuesto.	054-532091-111
Funcionario	Munic. Prov. Islay Mollendo		Gerencia Seguridad Ciudadana	949-726926
Jefe	Munic. Prov. Islay Mollendo		Patrulla de Auxilio Covid	949-711649
Capitán de Fragata	Puerto Mollendo-Matarani	Sr. Reynaldo Subauste López	Capitan de Puerto	
Intendente	Aduana	Sr. Fernando Nuñez Jauregui.	Intendente de Aduana Mollendo	

Párroco	Párroco de la Provincia	Pbro. Iván Luna Carpio	Párroco de la provincia de Islay	
Presidente	Beneficencia Pública	Sr. Jorge Zuzunaga Valdivia.	Beneficencia Pública de Mollendo	
Director	Red de Salud	Der. Atilio Machaca Condorena	Director Ejecutivo Red de Salud N° 6 Islay	
Director	UGEL -Islay	Sr. Juan Luque Chipana	Director de la UGEL - Islay	
Jefe Provincial	PNP Islay	Cmdte. Edward Vásquez Acaro	Jefe provincial PNP Islay	
Funcionario	Munic. Distrital de Mejía		Procuraduría Pública	
Funcionario	Munic. Distrital de Mejía		Sede Central de Municipalidad Distrital	054-555017 - Horario: 8.00 a.m. a 3.45 p.m.
Funcionario	Munic. Distrital de Mejía		Mesa de Partes Virtual Portal de Transparencia	Lunes a viernes 8:00 am-4:00 pm
Gerente	Munic. Distrital de Mejía		Racks Industrial Almacenaje	054-555017
Autoridad	Sub-Prefecto Mollendo	Sr. Víctor Arizabal Cosco	Suprefectura de Mollendo Ministerio del Interior	
Comisario	Comisaría PNP Mejía	Luis de la Fuente Ramírez	Comisaría Distrito de Mejía	054-555091
Comandante	SINPAD-INDECI Sistema de Información Nacional para la Respuesta y la Rehabilitación - Instituto Nacional de Defensa Civil.	Comandante SINPAD-INDECI- Mollendo	Estado de Situación de Emergencia; por la Compañía de Bomberos Mollendo	http://sinpad.indeci.gob.pe/sinpad/emergencias/Evaluacion/Reporte/rpt_eme_situacion_emergencia.asp?E
Jefe	Munic. Distrital de Mejía Establecimiento de Salud	Jefe Microred	Puesto de Salud MINSA Distrito de Mejía	Micro-red Alto Inclán psmejia@hotmail.com
Director	Colegio 40494 José Abelardo Quiñonez.	Director Centro Educativo.	Colegio Secundario Público.	Código: 506265 jaggmejia@yoho.es
Director	Colegio San José de Mejía	Director Escuela Inicial 02	Inicial-Jardín Público.	Código: 557150
Presidente	Cámara de Comercio	Sr. Lorenzo Quea Celis	Presidente Cámara de Comercio y Producción de Mollendo	054-533885 054-795527 054-533090
Presidente	Club de Leones	Sr. Marco Rivera Rivera	Presidente el Club de Leones Mollendo	
Presidente	Cruz Roja Peruana Filial Provincia de Islay	Dr. Isauro Pacheco Alasón	Presidente de la Cruz Roja Peruana Mollendo	959-598959
Jefe	Consorcio de Terminales GMT	Sr. Juan Carlos Pastor Ghersi	Jefe de Terminal GMT Consorcio de Terminales Mollendo	054-958585
Administrador	Banco de la Nación-Mollendo	Sr. Mario Peralta Aguirre	Administrador del Banco de la Nación Islay	054-4405305 054-4424470
Presidente	Asociación de Poetas, Escritores y Artistas.	Sra. Francisca Rivera de Cabello	Presidente Asociación de Poetas, Escritores y Artistas Islay	

Gerente	ZED Matarani: Zona Especial de Desarrollo Matarani	Sr. Marco Antonio Castro Manrique	Gerente General de ZED Matarani	054-557161
Gerente	TISUR: Termial Internacional del Sur.	Sr. Gabriel Monje Aguirre	Gerente General de TISUR	054-598585
Gerente	Minsa: Posta de Salud Mejía		Puesto de Salud Mejía	054-533333
Director	EsSalud: Seguro Social de Salud del Perú	Director Hospital	Hospital II Manuel de Torres Muñoz - Mollendo	054-531120 054-532081 054-226969
Jefe Zonal	SEAL: Sociedad Eléctrica del Sur Oeste.	Sr. Marco Antonio Medina Quiroga	SEAL-Mollendo	054-381188
Jefe Zona Sur	SEDARPAR S.A. Mollendo	Sr. Carlos Ampuero Linaes	Jefe Zona Sur SEDARPAR Mollendo	054-606262
Gerente	Sedapar: Localidades Zona Sur		Sedapar Mejía	054-555122
Jefe	Seguridad Ciudadana M.D. Mejía		Serenazgo-Mejía	51-54-532091 949-741091 949-741140 949-741048
Jefe	Compañía de Bomberos N° 12 Mollendo	Tnte. Fredy Tapia Gutiérrez	Jefe de Compañía de Bomberos N° 12	51-54533333
Primer Jefe	Compañía de Bomberos N° 114 Mollendo		Primer jefe de la Compañía de Bomberos N° 144	54-533572 51-954-854512
Funcionario	Municipalidad Distrital Mejía		Página Oficial	@MuniMejia
Funcionario	Consejo Distrital de la Juventud de Mejía		CDJ Mejía, Organización sin fines de lucro	@juventudmejiana
Gerente	Página Mejía Adelante		Mejía 2019: Servicio Comunitario	@MejiaAdelante

Elaboración: Equipo Técnico EOU Mejía

1.3.2. Clasificación de los Actores

Las características típicas de los principales actores y las acciones correspondientes, en torno a la municipalidad distrital, se circunscriben en los siguientes intereses y compromisos:

Cuadro N°2: Clasificación de los Actores

Tipo de actor	Intereses principales	Oportunidades	Necesidades de integración y acciones requeridas
Autoridades Municipales: - Provincial Islay. - Distrital Mejía	- Salud pública - Limpieza de la ciudad y asociaciones. - Cobro y manejo de impuestos de saneamiento.	- Control de cumplimiento de normatividad y control. - Coordinación con la Policía y Serenazgos, Bomberos. - Vínculos con otros actores, - Contratos existentes y autorizaciones. - Desarrollo de servicios públicos y sociales.	- Concientización, capacitación y colaboración. - Cumplimiento de normatividad y disposiciones. - Obtención de recursos, atención de necesidades permanentes y ocasionales. - Hacerles participar las Audiencias públicas, Consejo de Coordinación Local, Cabildos, Campañas vecinales.
Autoridades y Referentes e Influencer's del distrito de Mejía	- Respeto por las leyes y regulaciones.	- Colaboración entre entidades, y el desarrollo de sinergias - Apoyo para la recopilación de los datos de la línea de base.	- Coordinación, Concientización, información.

	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación, entrenamientos, simulacros. - Planes y actividades. 		
Servicios públicos	<ul style="list-style-type: none"> - Prioridades municipales y vecinales. 	<ul style="list-style-type: none"> - Recolección, transporte de servicios, residuos sólidos, tratamientos. - Subvenciones cruzadas para alcanzar un servicio social y colectivo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación, Colaboración, concientización. - Asegurar que se actúe como "servicios públicos", atendiendo a todos las urbanizaciones, asociaciones, barrios, balnearios, playas,
Autoridades Municipales	<ul style="list-style-type: none"> - Ingresos suficientes. - Estatus legal claro. - Mejor imagen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo al proceso de ordenamiento de áreas. - Destinar terrenos y áreas locales y vecinales. 	<ul style="list-style-type: none"> - Concientización, información, diálogo permanente.
Organizaciones, Asociaciones, entes que impulsan el saneamiento	<ul style="list-style-type: none"> - Bienestar de los ciudadanos. - Orden, mantenimiento. - Ambiente aseado, limpio y sostenible. - Visibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en la promoción sanitaria. - Estructuras, personal y competencias existentes. - Contacto con los habitantes - Capacidad para recaudar fondos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pueden ayudar con facilitación, experiencia y fondos internacionales. - Su relación con las autoridades debe ser investigada.
Ciudadanía y Habitantes (propietarios, inquilinos, visitantes temporales)	<ul style="list-style-type: none"> - Tarifas alcanzables - Ambientes con mantenimiento, aseado, limpieza. 	<ul style="list-style-type: none"> - Compromisos con autoridades municipales, proveedores de servicio. - Pagos oportunos y por contrata, para lograr un mejor servicio. - Logro y manejo de las estructuras descentralizadas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Información, concientización de cambios en el manejo de las estructuras descentralizadas - Evaluar cuánto pueden y están dispuestos a pagar vecindario. - Consejos para la construcción de estructuras. - Apoyo directo a vecinos en acciones de construcción, adecuación y mantenimientos físicos.

Fuente: Análisis de actores Koanda, 2006.
Elaboración: Equipo Técnico EOU Mejía

1.3.3. Mapa de actores y análisis del nivel de interés y compromisos.

Se toma en referencia los factores de influencia, el mapa de actores y su grado de influencia e interés, en este caso sobre el desarrollo del distrito, tomando en consideración la aplicación de la Matriz de Influencia-Interés - MII, que se explicitan:

a. Factores de Influencia

Cuadro N°3: factores de Influencia

Dentro y entre las organizaciones formales	En grupos informales
Jerarquía (toma de decisiones, manejo de presupuestos).	Estatus social, económico y político.
Liderazgo (formal, informal, político, familiar o por carisma).	Grado de organización, consenso y liderazgo en el grupo.
Control de recursos estratégicos para el proyecto.	Grado de control de recursos Estratégicos.
Conocimiento especializado (p.ej., los ingenieros).	Influencias informales mediante nexos con otros actores.
Posición que favorece la negociación (fortaleza frente a otros actores) – conexiones personales con políticos poderosos.	Grado de dependencia de otros actores.

Fuente: Variables que contribuyen a la influencia de diferentes actores (adaptado de ODA, 1995)
Elaboración: Equipo Técnico EOU Mejía

b. Mapa de Actores: Matriz de Influencia-Interés/MII.

Considerando los actores, referentes e interlocutores dentro del distrito y con sus pares de la provincia, se establecen lazos, puentes, entendimientos para interactuar entre sí, en base a sus compromisos, protocolos y dinámicas organizacionales y funcionales respectivas, que puede observarse en la siguiente Matriz Influencia-Interés, entre los involucrados del Mapa de Actores del Distrito de Mejía adjunta:

Cuadro N°4: Matriz de Influencia-Interés

Actores	Mucha influencia	Poca influencia	Mínima influencia	Mucho interés	Poco interés	Mínimo interés
Provincia Islay-Mollendo						
Alcalde Provincial Islay						
Alcaldes otras Municipalid. Distritales de la Provincia						
Funcionarios M Provincial						
Procurador Público Mollendo						
Jefe Patrulla de Auxilio Covid						
Capitán de Puerto Matarani						
Intendente de Aduana Mollendo						
Párroco de la Provincia						
Beneficencia Pública de Mollendo						
Director Ejecutivo Red de Salud N° 6 Islay						
Director de la UGEL - Islay						
Sub- Prefecto Mollendo						
Compañía de Bomberos						
Presidente Rotary Club Mollendo						
Presidente Club Leones Mollendo						
Presidente Cámara de Comercio Mollendo						
Jefe de Terminal GMT Consorcio de Terminales Mollendo						
Presidente de la Cruz Roja Peruana Mollendo						
Gerente General de ZED Matarani						
Administrador Bco. Nación Islay						
Jefe SEAL Mollendo						
Gerente General TISUR						
Presidente Asociación de Poetas, Escritores y Artistas Islay						
Redes Sociales Mollendo						
M.D. MEJÍA						
Alcalde de la M.D. Mejía						

Procurador M.D. Mejía						
Funcionarios MD Mejía						
Gerente Seguridad Ciudadana						
Comisario Distrito Mejía						
MINSA Puesto Salud D. Mejía						
Colegios M.D. Mejía						
Jefe Puesto de Salud MINSA Distrito de Mejía						
Jefe SEDAPAR Mejía						
Consejo de Juventudes de Mejía.						
Redes Sociales Mejía						

Elaboración: Equipo Técnico EOU Mejía

La matriz de Influencia-Interés, desarrollada es muy importante para el diseño de estrategias y tácticas para movilizar la participación de los actores sociales involucrados. En esta instancia se define quiénes deberían participar, de qué manera, en qué fase del ciclo del proyecto para que contribuyan de la mejor manera al diseño de la Propuesta definida considerando sus roles, grado de participación y el Plan de Acciones

1.3.4. Interrelación de actores sociales y roles

Interrelación, Interacción entre los diversos actores sociales, buscando su complementación para el fortalecimiento de la Comunidad, dentro del área de intervención, a través de la Municipalidad, en el marco del bien común, el bienestar social, hacia la mejora de la calidad de vida.

Cuadro N°5: Interrelación de actores sociales

ACTORES	COMUNIDAD	FAMILIA	CENTROS LABORALES	INSTITUCIONES Público-Privadas	MEDIOS Difusión
COMUNIDAD					
FAMILIA					
CENTROS LABORALES					
INSTITUCIONES Público-Privadas					
MEDIOS Difusión					

Elaboración: Equipo Técnico EOU Mejía

Niveles de Valuación.

MUY ALTO	ALTO	MEDIO	BAJO	MUY BAJO
----------	------	-------	------	----------

La interrelación de los actores sociales, se desarrolla considerando su rol, como actor social, actor estratégico y su grado o rol de participación, en el tema a tratar que conlleva al fin en tres posiciones, como actor social sea primario, secundario, participante influyente, o veedor (otros actores), en cada uno de sus roles como se explicita a continuación:

Cuadro N°6: Roles de los actores sociales

Actor Social 1	Actor Estratégico2	Roles o grado de participación
Primario: Son aquellos que están directamente articulados o afectados.	Usuarios	Discrepante/Opositor: Cuando se evidencia una actitud opositora, generando situación conflictiva, respecto a una Propuesta. Colaborador: Cuando expresa una actitud de apoyo con la gestión y participa en actividades a favor de los mismos. Neutro: Muestra desinterés, evitando manifestar opinión respecto al tema en cuestión.
Secundario: Son aquellos que están de alguna forma articulados o afectados.	Entes del sector público	Discrepante/Opositor. Colaborador. Neutro.
Participante influyente: Son aquellos actores que pueden contribuir en el proceso de articulación o de afectación, pues tiene un mandato, capacidad, pues tienen el reconocimiento de las partes al ser un referente.	Entes del sector privado.	Discrepante/Opositor. Colaborador. Neutro.
Otros Actores/Veedor: Son observadores nacionales o internacionales, que actúan como vigilantes en el proceso o de articulación	ONG's o instituciones sin fines de lucro	Discrepante/Opositor. Colaborador. Neutro.

Fuente: Tomado en base a la Propuesta del Ministerio del Ambiente

Elaboración: Equipo Técnico EOU Mejía

1. Actor Social: Actores que esta directa o indirectamente involucradas en la Gestión.
2. Actor Estratégico: Tienen algún grado de influencia en la Gestión.